奈良県医療安全推進センター

医療安全管理者ネットワーク会議（第1４回）

回答先nara-medsafe-nw@nara-pho.jp宛てにメールで送付

回答〆切　2020年12月25日（金）１５時まで

**医療安全管理者ネットワーク会議にご参加下さいまして誠にありがとうございます。**

**恐れ入りますが、ご協力下さいますようお願いいたします。**

1. 今回の会議で特に参考になったキーワードをお教えください。

|  |
| --- |
| ①②③ |

２．なぜなぜ分析「なぜ？」を記入ください。

|  |
| --- |
| ① |
| ② |
| ③ |
| ④ |
| ⑤ |
| ⑥ |
| ⑦ |
| ⑧ |
| ⑨ |
| ⑩ |

３．重要性を持つ寄与要因に☑を記入ください。

|  |  |
| --- | --- |
| 要因のタイプ | 寄与もしくは影響要因 |
| [ ] 患者要因 | [ ] 病状（複雑さと重症度）[ ] 言葉やコミュにケーション[ ] 人格や社会的要因  |
| [ ] 業務および技術的要因 | [ ] 業務デザインと構造の明確さ　[ ] プロトコルの利用可能性やその実際の利用　[ ] 検査結果の利用可能性とその正確さ　[ ] 意思決定への支援　 |
| [ ] 個人（医療従事者個人）要因 | [ ] 知識と技術　[ ] 力量　[ ] 身体的および精神的健康さ　 |
| [ ] チーム要因 | [ ] 口頭でのコミュニケーション　[ ] 文書でのコミュニケーション　[ ] 指導監督と助力要請　[ ] チーム構成（調和、一貫性、リーダーシップなど） |
| 裏面へ |
| 要因のタイプ | 寄与もしくは影響要因 |
| [ ] 労働環境要因 | [ ] 人材配置水準と職種混合　[ ] 仕事量と勤務シフトのパターン　[ ] 機器類のデザイン、利用可能性及びメンテナンス　[ ] 管理や経営の支援　[ ] 環境　[ ] 物理的条件　 |
| [ ] 組織およびマネジメント要因 | [ ] 財源及びその制約状況　[ ] 組織体制　[ ] 内部規定、基準及び目標　[ ] 安全文化と優先順位　 |
| [ ] 制度的要因 | [ ] 経済および規制状況　[ ] 医療サービスの行政機関　[ ] 外部組織との繋がり　 |

臨床行為に影響を及ぼす寄与要因の枠組み（ロンドン・プロトコルVersion2.0）

４．今回の会議の内容を参考にして、院内の取り組みにつなげたこと（または今後取り組む予定の　　こと）がありましたら、具体的に記入ください。

|  |
| --- |
|  |

ご協力ありがとうございました。

ご記入いただいた個人情報については、安全かつ、適正に管理させていただきます。